

# รายงานผลการดำเนินงาน

ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566



พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

# แผนส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ภายใต้อัตลักษณ์ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ 'พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู' และเพื่อมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานพาณิชยคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ต่อไป

**พอเพียง** : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

**วินัย** : ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

**สุจริต** : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

**จิตอาสา** : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้น และของสังคม

**กตัญญู** : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

## แผนส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

หลักคุณธรรม 5 ประการ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

จำนวน : 10 กิจกรรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล ร่วมกันขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม  
ตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ

ตัวชี้วัด : 1. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80  
2. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

แผนการดำเนินงาน : ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - เดือนสิงหาคม 2566

ผู้รับผิดชอบ : บุคลากรในสังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล

## สรุปแผนส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

ผลการดำเนินการ

- 1) ดำเนินการครบถ้วนทุกหลักคุณธรรม 5 ประการ : พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- 2) ดำเนินการเสร็จสิ้นและครบถ้วน จำนวน 10 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100



**แผนส่งเสริมคุณธรรม**  
**กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปีงบประมาณ 2566**

คุณธรรม เป้าหมาย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1 (ก.ค.-ค.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ธ.ค. 66)	
5 ประการ	10 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด กบข. ร่วมกันขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ	1. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง		/	/	/	/	บุคลากรในสังกัด กบข.
พอเพียง	1) การรณรงค์สวมผ้าไทยทุกวันอังคาร	1) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล แต่งกายด้วยผ้าไทยตามความเหมาะสม 2) เพื่อสืบสานความเป็นไทยและอนุรักษ์ผ้าไทย	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวมิชชา เนียมสุวรรณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
	2) การใช้กระดาษสองหน้า	เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรในการทำงานขององค์กรอย่างคุ้มค่า	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวมิชชา เนียมสุวรรณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
มีวินัย	3) การรณรงค์เข้าปฏิบัติงานตรงเวลา	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการตรงต่อเวลา (ทุกคนพร้อมปฏิบัติงานตั้งแต่เวลา 08.30 น.)	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวมิชชา เนียมสุวรรณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
	4) การคัดแยกขยะ - การคัดแยกขวดพลาสติก - การคัดแยกเศษอาหาร	เพื่อสร้างวินัยในการรักษาสิ่งแวดล้อม และความเป็นระเบียบภายในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวภาวดี ชะแสง เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
กตัญญู	5) จัดกิจกรรมรดน้ำคำหัวผู้อาวุโสในกอง เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย	เพื่อแสดงความเคารพและความกตัญญูต่อผู้เฒ่าผู้แก่ และเป็นผู้มีพระคุณพร้อมทั้งรับคำอบรมเพื่อสั่งสมคุณธรรมชีวิต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวภาวดี ชะแสง เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

**แผนส่งเสริมคุณธรรม**  
**กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปีงบประมาณ 2566**

คุณธรรม เป้าหมาย	กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	แผนการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2566				ผู้รับผิดชอบ
					ไตรมาสที่ 1 (ก.ค.-ค.ค. 65)	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มิ.ค. 66)	ไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย. 66)	ไตรมาสที่ 4 (ก.ค.-ธ.ค. 66)	
	6) การเข้าร่วมกิจกรรมวันกตัญญู ปี 2566	เพื่อระลึกถึงพระเกียรติคุณของพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้ากิติยกรวรัลภรณ์ กรมพระจันทบุรีนฤนาถ	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง			/		ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวภาวดี ชะแสง เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
	7) การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการทำบุญทำกุศล (วิธีพุทธ วิถีไทย กระทรวงพาณิชย์)	เพื่อส่งเสริมการทำบุญทำกุศล	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง			/	/	ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวมิชชา เนียมสุวรรณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
จิตอาสา	8) การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดสถานที่	เพื่อเป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนและสร้างประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง			/		ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวมิชชา เนียมสุวรรณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
	9) การนำขวดพลาสติก บริจาค	เพื่อเป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนและสร้างประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง				/	ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวมิชชา เนียมสุวรรณ เป็นผู้รับผิดชอบหลัก
สุจริต	10) การแจ้งเวียนบุคลากรให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	เพื่อให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	/	/	/	/	ทุกกลุ่มงานใน กบข. โดยนางสาวภาวดี ชะแสง เป็นผู้รับผิดชอบหลัก

## หลักคุณธรรม พอเพียง

### 1) การรณรงค์สวมผ้าไทยทุกวันอังคาร

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล แต่งกายด้วยผ้าไทยตามความเหมาะสม และเพื่อสืบสานความเป็นไทยและอนุรักษ์ผ้าไทย

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล แต่งกายด้วยผ้าไทยทุกวันอังคาร คิดเป็นร้อยละ 85 โดยดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - สิงหาคม 2566



## หลักคุณธรรม พอเพียง

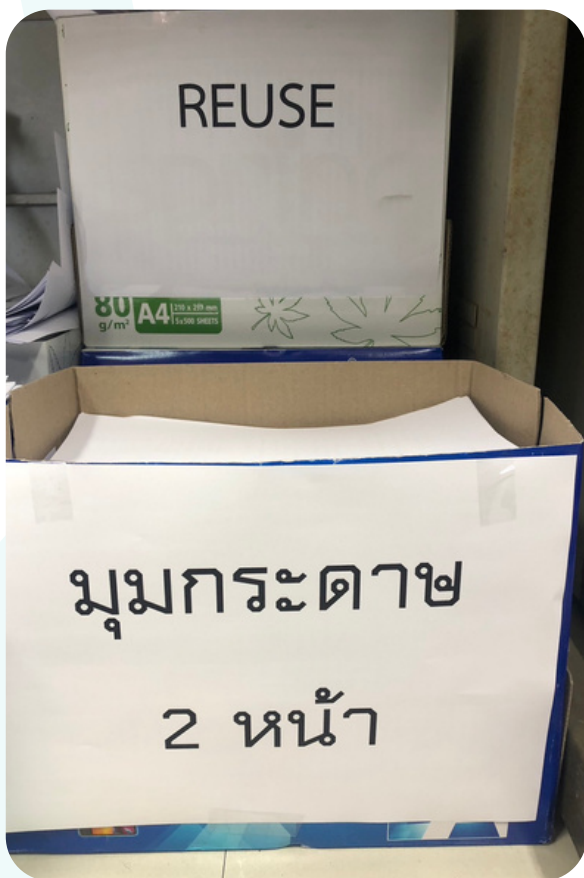
### 2) การใช้กระดาษสองหน้า

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรในการทำงานขององค์กรอย่างคุ้มค่า

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลทุกคน ใช้กระดาษสองหน้าในการทำงาน โดยดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - สิงหาคม 2566



# หลักคุณธรรม วินัย

## 3) การรณรงค์เข้าปฏิบัติงานตรงเวลา

วัตถุประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลด้านการตรงต่อเวลา  
(ทุกคนพร้อมปฏิบัติงาน ตั้งแต่เวลา 08.30 น.)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลทุกคน เข้างานตรงต่อเวลา และพร้อมปฏิบัติงาน ตั้งแต่เวลา 08.30 น. โดยดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - สิงหาคม 2566

รายงานผลการปฏิบัติงาน เดือน มิถุนายน พ.ศ 2566  
ชื่อ(สำนัก/กอง) : กองบริหารทรัพยากรบุคคล

8 - 16.30 น. 3. 9.30 - 17.30 น. หมายเหตุ: สีแดง = สาย/ ลีชิว = ทำงานครึ่งวันเช้า/ สีม่วง = ทำงานครึ่งวันบ่าย/ สีส้มแดง = ขาดราชการ

เวลาทำงาน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
2	๙๙	๙๙				๙๙	๙๙	๙๙	๙๙			๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙			๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙			๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙

รายงานผลการปฏิบัติงาน เดือน มิถุนายน พ.ศ 2566  
ชื่อ(สำนัก/กอง) : กองบริหารทรัพยากรบุคคล

8 - 16.30 น. 3. 9.30 - 17.30 น. หมายเหตุ: สีแดง = สาย/ ลีชิว = ทำงานครึ่งวันเช้า/ สีม่วง = ทำงานครึ่งวันบ่าย/ สีส้มแดง = ขาดราชการ

เวลาทำงาน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
2	๙๙	๙๙				๙๙	๙๙	๙๙	๙๙			๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙			๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙			๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙

รายงานผลการปฏิบัติงาน เดือน พฤษภาคม พ.ศ 2566  
ชื่อ(สำนัก/กอง) : กองบริหารทรัพยากรบุคคล

5.30 น. 2. 8.30 - 16.30 น. 3. 9.30 - 17.30 น. หมายเหตุ: สีแดง = สาย/ ลีชิว = ทำงานครึ่งวันเช้า/ สีม่วง = ทำงานครึ่งวันบ่าย/ สีส้มแดง = ขาดราชการ

เวลาทำงาน	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
2	๙๙	๙๙	๙๙				๙๙	๙๙	๙๙	๙๙			๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙			๙๙	๙๙	๙๙	๙๙			๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	๙๙	



## หลักคุณธรรม วินัย

4) การคัดแยกขยะ ได้แก่ การคัดแยกขวดพลาสติก การคัดแยกเศษอาหาร

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างวินัยในการรักษาสิ่งแวดล้อม และความเป็นระเบียบภายในองค์กร

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลทุกคน ร่วมกันคัดแยกขยะ

โดยดำเนินการตั้งแต่เดือนตุลาคม 2565 - สิงหาคม 2566





## หลักคุณธรรม กตัญญู

### 5) กิจกรรมรดน้ำผู้อาวุโสในกอง เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย

วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงความเคารพและความกตัญญูต่อผู้ใหญ่เคารพ และเป็นผู้มีพระคุณพร้อมทั้งรับคำอวยพรเพื่อเสริมมงคลของชีวิต

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำผู้อาวุโสในกองเนื่องในวันปีใหม่ไทย เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566



## หลักคุณธรรม กตัญญู

### 6) การเข้าร่วมกิจกรรมวันกิตติยากร ปี 2566

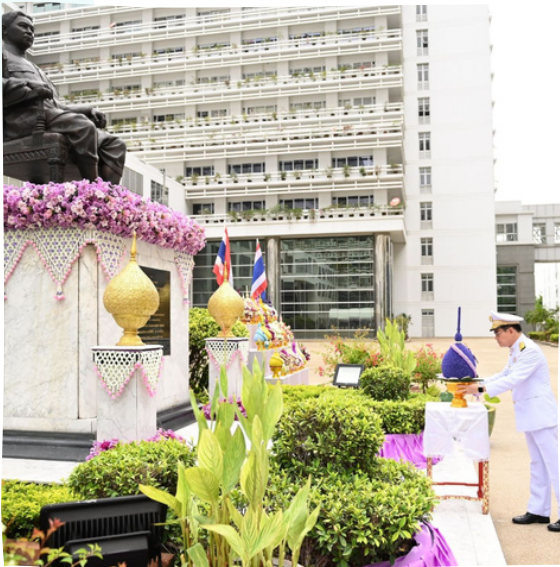
วัตถุประสงค์ : เพื่อระลึกถึงพระเกียรติคุณของพระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้ากิติยากรวรลักษณ กรมพระจันทบุรีนฤนาถ ในฐานะทรงเป็นเสนาบดีกระทรวงพาณิชย์ พระองค์แรก

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมวันกิตติยากร ปี 2566

เมื่อวันที่ 8 มิถุนายน 2566 ณ กระทรวงพาณิชย์



## หลักคุณธรรม กตัญญู

7) การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา (วิถีพุทธ วิถีไทย กระทรวงพาณิชย์)

วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการทำนุบำรุงศาสนา (วิถีพุทธ วิถีไทย กระทรวงพาณิชย์) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2566 ณ กระทรวงพาณิชย์



## หลักคุณธรรม จิตอาสา

8) การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาดสถานที่

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนและสร้างประโยชน์ส่วนร่วม

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมโครงการจิตอาสา ทำความดี ด้วยหัวใจ เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2566 ณ วัดบางไผ่ จังหวัดนนทบุรี



## หลักคุณธรรม จิตอาสา

### 9) การนำขวดพลาสติกไปบริจาค

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการเสียสละประโยชน์ส่วนตนและสร้างประโยชน์ส่วนร่วม

ตัวชี้วัด : จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมนำขวดพลาสติกจากการคัดแยกขยะนำไปบริจาคให้วัดจากแดง จังหวัดสมุทรปราการ เมื่อวันที่ 19 กรกฎาคม 2566

ณ สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์



# หลักคุณธรรม สุจริต

## 10) การแจ้งเวียนบุคลากรให้ปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

### เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

เป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ผลการดำเนินงาน : บุคลากรของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ลงนามรับทราบ ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2565



ผชช.	นางธัญสร สวัสดิ์	ทราบ	ธัญ
กลุ่มงานวัย	นางสาวสุจิตรา จันทร์เพ็ง	ทราบ	สุจิตรา
	นางสาวอิสริณี อ่างรามาศ	ทราบ	อิสริณี
	นางสาวศรีญา ขานไพบุลย์	ทราบ	ศรีญา
	นางสาวสิรนาถ อุ่นพันธ์วาท	ทราบ	สิรนาถ
	นางสาวณิชา เนียมสุวรรณ	ทราบ	ณิชา
กลุ่มงานสวัสดิการ	นางสาวจรัสพรณ ลินสุวนิก	ทราบ	จรัสพร
	นางสาวภาวดี ยะแสง	ทราบ	ภาวดี
กลุ่มงานอัตรากำลัง	นางดารัตน์ ส่องพานิช	ทราบ	ดารัตน์
	นางสาวลัดดาวัลย์ ทองประดับ	ทราบ	ลัดดาวัลย์
	นายยศพล แรกชื่น	ทราบ	ยศพล
	นางสาวณัฐนิชา ทรัพย์อำนวยกิจ	ทราบ	ณัฐนิชา
	นางชญากมล มณีวรรณ	ทราบ	ชญากมล
กลุ่มงานสรรหา	นางสาวกมลกมลณธ์ บริบูรณ์	ทราบ	กมลกมล
	นายอุทัย ทองฉิม	ทราบ	อุทัย
	นางพิมพ์ใจ ชัดช่วงโชติ	ทราบ	พิมพ์ใจ
	นางจุฑารัตน์ ชมภูรัตน์	ทราบ/เข้าใจ	จุฑารัตน์
	นางสาววรัญญา จิตคง	ทราบ/เข้าใจ	วรัญญา
งานธุรการ	นางสาวกรกมล กมลขุนทด	ทราบ/เข้าใจ	กรกมล
	นางสาวนันท์กร อิศระวิริยะชัย	ทราบ	นันท์กร
	นายวัชรินทร์ วงศ์เคป็น	ทราบ	วัชรินทร์
	นางสาวเพ็ญวิภา เพ็งสวน	ทราบ	เพ็ญวิภา
	นายสนชาติ คลังหิรัญ	ทราบ	สนชาติ