

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
๑. การส่งเสริมและพัฒนาผลการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ในส่วนกลางและภูมิภาคไปสู่การเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<p>สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ มีหน่วยงานที่ตอบรับเข้าร่วมส่งเสริมและพัฒนาเป็นหน่วยงานพาณิชย์คุณธรรม จำนวน ๑๓ หน่วยงาน โดยมีผลการประเมินอยู่ในระดับที่ ๓ คุณธรรมต้นแบบ ทั้ง ๑๓ หน่วยงาน</p> <p>ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงพาณิชย์ ได้พิจารณาคัดเลือกและรับรองให้สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ของกระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ อีกด้วย</p> <p>สรุป สป. ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๓ ร้อยละ ๑๐๐ ส่งผลให้ตัวชี้วัดที่กำหนด ของ สป. ผ่านเกณฑ์การประเมินในระดับที่ ๑ ร้อยละ ๑๐๐</p>	๒๑,๓๑๕	๒๑,๓๑๕	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๖	<p>ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี</p> <p>Link :- https://acoc.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๓๔๖/iid/๓๔๓๔๘</p>
๒. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานของ สพจ. จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง	<p>อ.ก.พ.กระทรวงพาณิชย์ ให้ความเห็นชอบแผนการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้นของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ สำหรับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ (หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานของ สพจ.) จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง และ สป. มีคำสั่งกำหนดตำแหน่งตามมติ อ.ก.พ. กระทรวง ดังกล่าว</p>	๑๘,๓๕๐	๑๘,๓๕๐	ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๖ มกราคม ๒๕๖๖	<p>ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี</p> <p>ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี</p> <p>Link :- https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๕/iid/๓๕๘๕๑</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
๓. การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายและเลื่อนระดับข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์	กบบ. ได้ดำเนินการการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายเลื่อนระดับ และรับโอน ข้าราชการในสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๓๗ ราย	๒,๒๘๗,๙๑๖	๒,๒๘๗,๙๑๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี Link :- https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/index/id/๕๐๕
๔. จัดทำ/บำรุงรักษาระบบสารสนเทศสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้มีการบำรุงรักษาระบบสารสนเทศสำหรับกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถบริการได้อย่างต่อเนื่อง จำนวน ๖ ระบบ ประกอบด้วย	๑,๑๔๙,๙๐๐	๑,๑๔๙,๙๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี
	๑. เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล				Link :- https://personnel.ops.moc.go.th/th/page/item/index/id/๒๕
	๒. ระบบรายงานผลการปฏิบัติงาน ๓. ระบบลงเวลาปฏิบัติงาน (OPS-TA) ๔. ระบบบริหารจัดการบุคลากร (โอน-ย้าย) ๕. ระบบฐานข้อมูลการฝึกอบรม				เป็นระบบปฏิบัติการภายในสำหรับบุคลากรรายบุคคลและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จึงไม่สามารถปะทะลิงค์ให้บุคคลภายนอกดูได้
	๖. ระบบ MOC e-learning				https://pcni.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๙๔/cid/๘๑๕/iid/๖๐๔๓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
<p>กิจกรรมที่ ๕,๖,๗ เป็นการพัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๑๗,๑๗๑,๔๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๖,๙๒๐,๘๓๓.๓๘ บาท (รวมค่าบริหารจัดการโครงการ จำนวน ๑๕๐,๓๐๓ บาท) ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรกระทรวงพาณิชย์ จำนวน จำนวน ๔,๓๘๗ คน ประกอบด้วย</p>					
<p>๕. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการพาณิชย์ในระดับมืออาชีพให้กับบุคลากรในส่วนภูมิภาค เพื่อขับเคลื่อนภารกิจหลักของกระทรวง</p>	<p>มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๕.๑ นายทะเบียนระดับต้น (ทอ.) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๕ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๔๗ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๙.๔๓</p>	<p>งบประมาณ ทั้งหมดที่ได้รับ ๑๗,๑๗๑,๔๐๐</p>	๔๘๙,๙๕๖	<p>Online ๗ - ๑๘ พ.ย. ๖๕ Workshop ๒๓ - ๒๕ พ.ย. ๖๕</p>	<p><u>ปัญหา/อุปสรรค :</u></p> <p>๑. ระยะเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรมน้อย โดยในบางรายวิชามีความละเอียดของเนื้อหาค่อนข้างมาก</p> <p>๒. ควรขยายกลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ที่สามารถเพิ่มพูนความรู้มากขึ้น</p> <p>๓. ระยะเวลาการฝึกปฏิบัติสั้น ทำให้ประสิทธิภาพของการพัฒนาความรู้ และทักษะของผู้เข้าอบรมไม่เพียงพอ ควรเพิ่มตัวอย่างประกอบการอบรม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ :</u></p> <p>๑. เพิ่มระยะเวลาการฝึกอบรมให้มีความสอดคล้องกับเนื้อหาแต่ละรายวิชา</p> <p>๒. เน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วมร่วมมือกับทุกกรม/กอง และ</p>
	<p>๕.๒ เพิ่มศักยภาพในการสำรวจ จัดเก็บข้อมูล เพื่อจัดทำดัชนีเศรษฐกิจการค้า (ยผ.) มีผู้อบรมจำนวน ๓๗๕ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๔๒ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๗๙</p>		๑,๑๑๐,๗๑๕	<p>พาณิชย์จังหวัด ๙ - ๑๐ พ.ย. ๖๕ ทั่วไป ๙ - ๑๑ พ.ย.๖๕</p>	
	<p>๕.๓ การให้บริการด้านทรัพย์สินทางปัญญา (ทอ.) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๕๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๗๙ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๓.๘๕</p>		๕๑๒,๕๙๔.๖๔	๓๐ - ๓๑ ม.ค.๖๖	
	<p>๕.๔ การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยราคาสินค้าและบริการ พ.ศ. ๒๕๔๒ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวนรวม ๑๕๕ คน</p> <p>ครั้งที่ ๑ มีผู้เข้ารับการอบรม ๗๗ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๕๘ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๔๓</p>		๗๙๗,๔๐๘.๔๐	<p>ครั้งที่ ๑ สำนักงานพาณิชย์</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>ครั้งที่ ๒ มีผู้เข้ารับการอบรม ๗๘ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘.๘๙</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๑๒</p>			<p>จังหวัดภาคกลาง และภาคใต้ ๑๕ - ๑๗ ก.พ. ๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ สำนักงานพาณิชย์ จังหวัดภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ - ๓ มี.ค.๖๖</p>	<p>สำนักงานพาณิชย์จังหวัด ในการ รับฟังความเห็นเพื่อนำมาพัฒนา และออกแบบหลักสูตรให้ตรงกับ ความต้องการ</p> <p>๓. ทบทวนเนื้อหาวิชาของหลักสูตร ให้สอดคล้องกับการทำงานหรือ ทักษะที่จำเป็น</p> <p>Link : https://pcni.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๖๒๒/iid/๑๐๗๑๔</p>
	<p>๕.๕ แผนปฏิบัติการประจำปีของกระทรวง พาณิชย์ ระดับจังหวัด มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๑ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๒๗</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๙.๑๗</p>	๓๐๒,๙๑๐		๒๙ - ๓๐ มี.ย.๖๖	
	<p>๕.๖ นายทะเบียนระดับสูง Advance (ทอ.) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๔คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๔๐</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๕๖</p>	๕๓๗,๔๓๑		๒๕ - ๒๘ เม.ย.๖๖	
	<p>๕.๗ การเชื่อมโยงการตลาดภูมิภาคกับ ต่างประเทศสำหรับ สพจ. มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๘ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๑๓</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๓.๕๐</p>	๑๒๕,๗๖๖		ผอ.สคต. ๒๓ พ.ค. ๖๖ พณจ. ๒๔ - ๒๕ พ.ค.๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>๕.๘ การปฏิบัติงานของสำนักงานพาณิชย์จังหวัด ด้านภารกิจกรมการค้าต่างประเทศ (ทอ.) มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๙ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๓๓</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๕.๒๙</p>		๒๒๖,๖๙๒	๒๐ - ๒๒ ก.ย. ๖๖	
	<p>๕.๙ การเตรียมความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่ที่จะไปประจำการในส่วนภูมิภาค มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๕ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๐๐</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๓.๖๔</p>		๓๗๙,๔๒๙	๓๑ ต.ค. - ๓ พ.ย. ๖๕	
	<p>๕.๑๐ โครงการสัมมนา “เทคนิคการสื่อสารและสร้างความสัมพันธ์เพื่อการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพและขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมาย” มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๔๕ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๓๓</p>		๒,๔๖๘,๗๘๔.๐๗	๘ - ๑๐ ก.ย. ๖๖	
	<p>๕.๑๑ โครงการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ (Knowledge Sharing : KS) “ร้อยเรียงประสบการณ์ บอกผ่านเป็นเรื่องเล่า” ปีที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙๓ คน</p>		๔,๔๑๖	๑๙ ก.ย. ๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
๖. พัฒนาสมรรถนะ ความรู้ และทักษะที่ จำเป็นในอนาคต	<p>มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๖.๑ ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๖</p> <p>ช่วงที่ ๑ รายวิชาพื้นฐานทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ B๒ ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๙ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๐๓ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๔.๘๙</p> <p>ช่วงที่ ๒ รายวิชาทักษะภาษาอังกฤษ ระดับ C๑ ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๔ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๙.๖๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๗.๐๓</p> <p>ช่วงที่ ๓ รายวิชาการอ่านและเขียนภาษาอังกฤษเชิง วิชาการ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๓.๓๓ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๙.๒๐</p> <p>ช่วงที่ ๔ รายวิชาเตรียมความพร้อมในการสอบวัด ระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๘๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๙.๑๕</p>		๔๗๐,๗๘๒	พ.ย.๖๕ – ก.ย.๖๖	
	<p>๖.๒ เทคนิคการเขียนหนังสือราชการ มีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น ๔๙ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๙๕ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๗๓</p>		๓๑,๕๗๙	๒๘ – ๒๙ พ.ย.๖๕	
	<p>๖.๓ พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>		๖๖๔,๙๒๕	๑๓ ม.ค. – ๒๕ ก.พ. ๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p><u>ครั้งที่ ๑</u> สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคกลาง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๒ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕.๘๘ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๙.๕๔</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคใต้ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๓.๓๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p><u>ครั้งที่ ๓</u> สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคเหนือ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๙ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๓๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p><u>ครั้งที่ ๔</u> สำนักงานพาณิชย์จังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๙ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๐๗ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๖๐</p>				
	<p>๖.๔ การพัฒนาศักยภาพผู้นำ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๘๕ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๐๗ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๔.๑๗</p>		๕๘๒,๘๑๖	๑๔ มี.ค./๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย.๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>๖.๕ การผลิตสื่อ Vlog เพื่อการประชาสัมพันธ์ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๖ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๓๓ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๙๕</p>		๒๙๘,๕๔๕	๒ พ.ค. / ๑๑ - ๑๒ พ.ค.๖๖	
	<p>๖.๖ การพัฒนาผู้บริหารระดับกลางของส่วนภูมิภาค มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๙ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๓.๘๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๐.๒๙</p>		๖๑๙,๙๐๓	๘ - ๑๒ พ.ค.๖๖	
	<p>๖.๗ การควบคุมภายในกับการตรวจสอบภายในตามแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙๘ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๔.๖๗ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๔.๓๑</p>		๒๒,๕๐๓	๒๑ เม.ย.๖๖	
	<p>๖.๘ คอร์สอบนเครดิต มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๙๘ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๔.๖๗ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๗๔.๓๑</p>		๘,๔๔๘.๗๕	๒๐ เม.ย.๖๖	
	<p>๖.๙ การเตรียมความพร้อมของข้าราชการที่จะไปประจำการต่างประเทศ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๔ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๒๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๕๐</p>		๕๘,๙๔๑.๖๐	๓ - ๖ ก.ค. ๖๖	
	<p>๖.๑๐ เทคนิคการเป็นพิธีกรมืออาชีพ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๓๓ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๕.๔๐</p>		๔๕,๙๕๐	๑๕ - ๑๖ ส.ค.๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>๖.๑๑ การประชุมซักซ้อมความเข้าใจในระเบียบวิธีปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่สนับสนุนผู้บริหาร : (เคล็ด (ไม่) ลับ การเป็นหน้าห้องผู้บริหาร มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๒๖ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๖๗</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๙.๖๗</p>		<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	๗ ก.ค. ๖๖	
	<p>๖.๑๒ การส่งบุคลากรไปฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ดังนี้</p> <p>๑. หลักสูตรการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันด้วย ASP.NET Core MVC มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๒. หลักสูตร “เทคนิคการผ่านการประเมินการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน” มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔ คน</p> <p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๗๓.๓๓</p> <p>: นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๖.๖๗</p>		<p>๑๗,๐๑๓</p> <p>๒,๔๐๐</p>	<p>๑๔ - ๑๗ พ.ย.๖๕</p> <p>๖ พ.ย.๖๕</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>๓. หลักสูตร นักออกแบบความสุข (HD : Happiness Designer) มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๒๑-GE-TRC-A : Training Course on Foresight for Public-sector Organizations มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๖๔.๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๖. การอบรม Foresight in Policymaking Masterclass มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p>		๑,๕๕๐	๘ - ๙ ธ.ค.๖๕	
			ไม่ใช้งบประมาณ	๑๓ - ๑๖ ธ.ค.๖๕	
			๓,๓๐๑.๙๒	ระหว่างเดือน ม.ค. - เม.ย. ๖๖	
			ไม่ใช้งบประมาณ	๑๐ - ๑๘ ม.ค.๖๖	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>๗. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-CP-๒๒-GE-WSP-A : Workshop on Business Models for the Circular Economy in SMEs มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๘. หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๙. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีโอ) โครงการ ๒๒-IP-๑๑-GE-WSP-A : Workshop on Organizational Innovation Management on Key Standards and Frameworks มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๒.๘๖ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p>		<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๒๑ - ๒๓ ธ.ค. ๖๕</p> <p>ระหว่างเดือนมิ.ย. - ก.ย.๖๖</p> <p>๒๐ - ๒๒ ก.พ.๖๖</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>๑๐. การอบรมออนไลน์ขององค์การเพิ่มผลผลิตแห่งเอเชีย (เอพีไอ) โครงการ ๒๒-CP-๓๙-GE-TRC-A : Training Course on Total Quality Management in SMEs มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐.๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๑. หลักสูตรสร้างความพร้อมและเสริมศักยภาพหัวหน้างาน (Onboarding for New Manager) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘.๕๗ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๑๒. การอบรมเชิงปฏิบัติการ วิชา สถิติระดับกลาง รุ่นที่ ๓๘ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๒๙ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๖๐.๐๐</p> <p>๑๓. หลักสูตรความมั่นคงศึกษา (ระดับต้น) รุ่นที่ ๔ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๒๙ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p>		<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๓๐ ม.ค. - ๒ ก.พ. ๖๖</p> <p>๒, ๖ - ๑๖ มิ.ย.๖๖</p> <p>๑๒ มิ.ย. - ๑๐ ส.ค. ๖๖</p> <p>๑๖ ก.พ. - ๒๖ เม.ย. ๖๖</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>๑๔. การอบรมออนไลน์ของรัฐบาลอินเดีย หลักสูตร Immersing with Indian thoughts, An Indian Immersion Program for Cross Sectoral Foreign Delegates มีผู้เข้ารับการ อบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๑๕. หลักสูตร TEN X (Transformational Executive Network for Exponential Growth) รุ่นที่ ๒ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>๑๖. โครงการอบรมสัมมนา “การเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ” มีผู้เข้ารับการอบรม และผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๔๘ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๑๗. หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ดิจิทัล Smart PR รุ่นที่ ๑๔ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๘.๕๗ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p>		<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๓,๐๐๐</p> <p>๖,๐๐๐</p>	<p>๑๔ - ๑๗ มี.ค. ๖๖</p> <p>๖ มิ.ย. ๖๖ - ๒๐ ต.ค. ๖๖</p> <p>๒๖ และ ๒๘ เม.ย. ๖๖ และ ๑๖ พ.ค. ๖๖</p> <p>๗ - ๑๐ มี.ค.๖๖</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>๑๘. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภาครัฐรุ่นที่ ๒ (Government Data Protection Officer : GDPO#๒) มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๑.๔๓ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑๙. การสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “ทำความเข้าใจในระบบ E-GP เฟส ๕” มีผู้เข้ารับการอบรม และผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐.๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๖๐.๐๐</p> <p>๒๐. หลักสูตรการบังคับคดีสำหรับเจ้าพนักงาน บังคับทางปกครอง รุ่นที่ ๙ มีผู้เข้ารับการอบรม และผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๑๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒๑. หลักสูตรผู้ตรวจราชการระดับกระทรวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการ อบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>๒๒. หลักสูตร “ผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าการ พ า ณี ช ย์ (Top Executive Program in</p>		<p>๑๙,๕๐๐</p> <p>๒,๐๐๐</p> <p>๑๒,๐๐๐</p> <p>๑๓๐,๐๐๐</p>	<p>๒๕ พ.ค. – ๒๒ มิ.ย.๖๖</p> <p>๒๑ ก.พ.๖๖</p> <p>๑๓ – ๒๔ มี.ค.๖๖</p> <p>๒๓ มี.ค. – ๕ เม.ย. ๖๖</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	Commerce and Trade : TEPCoT)” รุ่นที่ ๑๕ มีผู้ เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๔ คน		๕๐๐,๐๐๐	๑๖ มี.ค. – ๑๙ ต.ค. ๖๖	
	๒๓. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านนวัตกรรมการ บริการ (Top Executive Program for Creative & Amazing Thai Services : ToPCATS) รุ่นที่ ๔ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน		๙๙,๕๐๐	๒๖ เม.ย. – ๑๑ ต.ค. ๖๖	
	๒๔. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการ พลังงาน รุ่น ๑๘ (วพน. ๑๘) มีผู้เข้ารับการอบรม และผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน		๑๐๗,๐๐๐	๒๐ ก.ค. – ๑๔ ธ.ค.๖๖	
	๒๕. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มี วิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) รุ่นที่ ๙๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการ อบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน		๔๐,๘๐๐	๑๙ มี.ย. - ๒๙ ส.ค. ๖๖	
	๒๖. หลักสูตรผู้ช่วยผู้ตรวจราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและ ผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน		๗๘,๐๐๐	๒๔ ก.ค. - ๘ ก.ย. ๖๖	
	๒๗. หลักสูตรผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญ อาคาร (ผขอ.) รุ่นที่ ๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและ ผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน				

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>๒๘. หลักสูตรเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ภาครัฐ (Government Data Protection Officer : GDPO) รุ่นที่ ๔ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน</p> <p>๒๙. หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านองค์ความรู้และความร่วมมือทางธุรกิจจีน (Top Executive Program on China Business Insights and Network : TEPCIAN) รุ่นที่ ๓ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๓๐. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ ๕ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๓๑. หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหารกองบัญชาการกองทัพไทย (พสบ.บก.ทท) รุ่นที่ ๑๕ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๓๒. หลักสูตรฝึกอบรมหัวหน้าหน่วยงาน รองหัวหน้าหน่วยงานของส่วนราชการประจำการ ในต่างประเทศ พร้อมทั้งคู่สมรส ประจำปี ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒๕ คน</p>		<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>๓๙,๐๐๐</p> <p>๗๔,๕๐๐</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>๑๖ - ๒๑ ต.ค.๖๖</p> <p>๒๔ ส.ค. - ๘ ก.ย. ๖๖</p> <p>๑๓ มิ.ย. - ๒๖ ก.ย. ๖๖</p> <p>๒๑ มิ.ย. - ๑ ก.ย. ๖๖</p> <p>๒๖ ต.ค. ๖๖ - ๒๖ ม.ค.๖๗</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	<p>: มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๒.๗๓ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๗.๒๗</p> <p>๓๓. หลักสูตร Supply Chain Resilience (ทุนฝึกอบรม ของรัฐบาลสิงคโปร์ร่วมกับรัฐบาลญี่ปุ่น) มีผู้เข้ารับ การอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p>๓๔. หลักสูตร Social Media For Government มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๒ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๒.๘๖ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๓๕. หลักสูตรงานพิธีการของผู้นำประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รุ่นที่ ๒) มีผู้เข้ารับการ อบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๕.๗๑ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐.๐๐</p> <p>๓๖. หลักสูตร “นักบริหารระดับสูงด้านการพัฒนา ธุรกิจอุตสาหกรรมและการลงทุน” วรช. รุ่นที่ ๘ มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน ๑ คน</p>		<p>๔๔,๑๙๖</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>๗,๘๐๐</p> <p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>๑๒ – ๒๑ ก.ค.๖๖</p> <p>๓๑ ก.ค. – ๔ ส.ค. ๖๖</p> <p>๒๕ ส.ค.๖๖</p> <p>ระหว่างวันที่ ๒๘ ส.ค. – ๑ ก.ย.๖๖</p>	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
			ไม่ใช้ งบประมาณ	๘ ก.ย.- ๘ ธ.ค.๖๖	
๗. พัฒนาบุคลากร สป. ตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)	มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ดังนี้ ๗.๑ นักการค้าการพาณิชย์ สำหรับพาณิชย์ จังหวัด มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๓.๘๓ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๙.๐๙		๑,๐๑๘,๗๙๑	๓ - ๑๒ ต.ค.๖๕	
	๗.๒ ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๕ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๒๒ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๔.๐๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๒.๐๐		๑,๘๖๕,๒๙๔	e-Learning ๒๘ พ.ย. - ๙ ธ.ค. ๖๕ Virtual Classroom ๑๓ - ๑๔, ๑๙ - ๒๓ ธ.ค.๖๕ Workshop ๑๕ - ๑๗ ธ.ค.๖๕	
	๗.๓ ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๖ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗๘ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๙๐.๔๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕.๓๓		๑,๓๑๗,๑๐๓	e-Learning ๒๒ พ.ค. - ๒ มิ.ย. ๖๖ Virtual Classroom	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
				๖-๘, ๑๒-๑๖ มี.ย. ๖๖ Workshop ๙-๑๑ มี.ย.๖๖	
	๗.๔ ข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๓๗ มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙๐ คน : มีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๙.๔๐ : นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๕.๙๘		๑,๕๘๖,๒๘๗	e-Learning ๕-๒๕ ส.ค. ๖๖ Virtual Classroom ๒๘-๓๑ ส.ค., ๔-๗ ก.ย. ๖๖ Workshop ๑-๓ ก.ย.๖๖	
๘. ส่งเสริมบุคลากร ให้เกิดการเรียนรู้และ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องผ่านระบบ ออนไลน์	บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ (ข้าราชการ, พนักงาน ราชการ, ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑,๕๙๑ คน) มีการ อบรมหลักสูตรผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ รวม ทั้งสิ้น - อบรมประเมินที่ ๑/๖๖ จำนวน ๑,๕๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๕ - อบรมประเมินที่ ๒/๖๖ จำนวน ๑,๕๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๖ สรุป ค่าเฉลี่ยบุคลากร สป. ที่มีการเรียนรู้ผ่านระบบ ออนไลน์ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๑๑	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
๙. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพ และส่งเสริมการบริหารจัดการความรู้ ในองค์กร ให้ก้าวไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	มีการเผยแพร่องค์ความรู้ในเว็บไซต์การจัดการความรู้ (KM) ของ สป. โดยมีองค์ความรู้ที่ได้รับการเผยแพร่ ดังนี้ - รอบการประเมินที่ ๑ / ๖๖ รวม ๗๐ เรื่อง - รอบการประเมินที่ ๒ / ๖๖ รวม ๑๑๓ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๑๘๓ เรื่อง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี ข้อเสนอแนะ : ควรมีการ Update ข้อมูลให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง Link: https://km.moc.go.th/page/item/index/id/๒๕
๑๐. การประกาศเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น อย่างเปิดเผย	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง และประเภทบริหารระดับสูง กระทรวงพาณิชย์ เรื่อง เกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง	๒,๐๔๐	๒,๐๔๐	๒๙ - ๓๐ พ.ย. ๖๕	ปัญหา/อุปสรรค :- ไม่มี ข้อเสนอแนะ :- ไม่มี Link :- https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๗/iid/๑๐๒๕๕
	๒. ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้นและประเภทอำนวยการระดับสูง ของกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท	๙๔๐	๙๔๐	๒๙ เม.ย. ๖๕ - ๒๖ พ.ค. ๖๖	Link :- https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๗/iid/๑๑๔๒๕

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลา ดำเนินการ (ระบุวันที่เริ่มต้น- สิ้นสุด)	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/Link
		ได้รับ	เบิกจ่าย		
	อำนาจการระดับต้นและประเภทอำนาจการ ระดับสูง ของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖				
	๓. ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อ พิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ กลั่นกรองสำหรับการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้นและประเภท อำนาจการระดับสูง ของกระทรวงพาณิชย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรอง ข้าราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท อำนาจการระดับต้นและประเภทอำนาจการ ระดับสูง (หัวหน้าสำนักงานในต่างประเทศ ของ กระทรวงพาณิชย์)	๑,๗๒๕	๑,๗๒๕	๑๔ มี.ค. - ๑ พ.ค. ๖๖	Link :- https://personnel.ops.moc.go.th/th/content/category/detail/id/๕๐๗/iid/๑๑๒๐๘

กรอบอัตรากำลังข้าราชการ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์

ประเภท				รวม
บริหาร (อัตรา)	อำนวยการ (อัตรา)	วิชาการ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	
๑๕	๘๗	๙๑๒	๒๑๐	๑,๒๒๔

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กระทรวงพาณิชย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รายการ	จำนวน (คน)
๑. บุคลากรกระทรวงพาณิชย์ที่เข้ารับการฝึกอบรม (ข้าราชการ, พนักงานราชการ, ลูกจ้างประจำ) - นับซ้ำ	๔,๓๘๗
๒. บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์ (ข้าราชการ, พนักงาน ราชการ, ลูกจ้างประจำ) ที่เรียนรู้และพัฒนาตนเองผ่านระบบ ออนไลน์ - รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๖ (นับซ้ำ) - รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ (นับซ้ำ)	๑,๕๐๙ ๑,๕๔๙

